

図書館という専門職を アウトソーシングにより安定的な運営へ

学校法人 梅村学園
中京大学
文学部 文学研究科教授
図書館 館長
博士(文学)
佐藤 隆様



Top Interview 巻頭インタビュー

図書館のスタッフは専任の職員と非正規職員がいましたが、アウトソーシングにした事により、非正規職員の採用や教育面を考えなくても良い点が一番の利点だと思います。また、スタッフも司書資格を保有している方がほとんどで、有資格の点のメリットを大きく感じています。そう言ったところでアウトソーシングの活用方法と合致し、大きな利点も感じています。

課題として考えているのが、アウトソーシングを採用して働いていただく方々が、どれだけ中京大学や学生に対して愛情を持っていたかかどうかという事です。専門の資格を持った方々だけに、業務に厳格さを求めるあまり、形式的になる要素を含むからです。心配になるのは一生懸命正確に働こうとする事で、マニュアル通りになってしまうことです。規則に縛られて身動きができない状態になるのはさげたいです。人間同士の付き合いになるのでその規則だけでは抑えきれない部分が出てくる。規則だけが行き過ぎると冷たい、人間味といったものが無くなってしまふ。コンプライアンス遵守になりすぎても業務が動かないという側面もありますので、利用者に対してどのような快適な環境を作れるか、工夫が必要です。

人に対する愛、今後も注意しないといけないところと思っています。

2013年4月にリニューアルされた図書館に設置された「ラーニング・スクエア」の成功は、利用者への優しさとアドバイザーの常時配置

図書館の改革は当たり前前の時代となっており、新しい図書館で一番考えたのが、「ラーニング・スクエア」

(ラーニング・commons)をどうするかというところでした。最近はこの大学でも進めておられますが、設置するにあたり心配していた事は、箱は作られたけれど、誰も活用してくれないのではないかという事でした。

幸いにして設置意図を理解していただき、多くの学生に利用されています。グループで勉強したい、一人で勉強するよりは集まってワイワイと談笑しながら研究を深めたいと言う昨今の学生の気質が「ラーニング・スクエア」の機能と合致しました。なら、もう少し助けようという事で大学院生のアドバイザーを常時配置しました。何か困った時にはすぐアドバイザーに聞ける環境を整えました。また同時に、アドバイザーの配置の際には様々な専門分野の院生から人選いたしました。今後はアドバイザーと司書の方々の双方で意見を出し合い、更に向上していきたいと思っています。

また、パソコンを設置したのも良かったのかも知

れません。当初、パソコン設置に反対の意見もありましたが、今は全てが貸し出されるフルの状態です。設置面では「ラーニング・スクエア」がガラス張りで見えやすい状態です。外から見える事で来館した学生に勉強意欲が沸き、「他の学生も勉強をやっているんだ。」と視覚で訴えられたのが大きいと思っています。もちろん守らなければいけないのが、静粛であって個人が落ち着いて勉強をする空間を残す事です。学生の勉強スタイルにあわせて、その空間を残す事も配慮していきたいと思っています。

また「リフレッシュ・スクエア」を設置したことも良かったと思います。一時間、二時間もずっと本を読み勉強する中、途中で休憩を取る事も今の時代必要だと思います。少し食事をしたり、スマホなどをチェックしたり、そういった事がすぐ出来る様に場所は図書館の入口に近いところにしました。

大学生の中には一度も図書館に訪れない人もいます。従来型の図書館に苦手意識を持っていたりして、

その点からいくと、とても良かったと思っています。まずは入館してもらい、新しい雰囲気味わってもらいたいと思っています。

「中京大学長期計画NEXT10」での図書館の役割は社会連携、国際化など多岐に渡っていく

社会連携に関してはどの様に捉えていくのか難しいところですが、中京大学の図書館はかなり以前より一般の市民に開放しております。地下鉄の出入口が直結すると言う立地条件ですので市民の方も多く来館されます。社会連携は良いと思っています。国際化という事では海外から日本に来られる事が多くなってきており、今後図書館のカウンターには外国語を話せる方を配置する必要など増えてくると考えています。きちんと外国語でコミュニケーションができる人員配置も必要と考えています。

今社会連携は良いと申しましたが、充分とは思っていません。従来、図書館というのは図書や様々なデータを持っており、私どもの図書館へ「来て下さい。」という受身の感じていた。今後はそうではなく、もっと図書館として社会に発信をしていく事が必要です。例えば学内の紀要については、機関リポジトリ化を進め積極的に外部へ情報発信していく必要があると思います。また、機関リポジトリ化の実施と管理を図書館で引き受けました。紙ベースの図書についても、様々な工夫をして行きたいと考えています。

従来型図書館と電子媒体を 拡充したハイブリット図書館へ

従来型の図書館機能は大事に守るべきではありますが、今の時代、学生はスマホやパソコン利用のインターネットで、多くの情報を得ることができます。多くを、見ることができてしまう訳です。このような時代に、図書館として図書と情報をどの様に提供するかが今後の課題と思っています。今、新聞を取っている学生が20%切るくらいになっています。新聞の代わりにスマホやパソコンで読む、ならば、新聞は

無くなっていかとうと、そうではなく新聞は人々に情報を提供する機能とともに、情報を収集し整理すると言う機能も持っています。したがって、それを実行する新聞社という存在が絶対に必要な訳です。

図書館も同様です。様々な機器を活用して図書や雑誌の内容を見ることはできますが、検討した方針に従って、あるべくして情報を収集する機能を持った存在が必要であると思っています。もちろん従来型だけではいけない。黒板に使用するチョークの使用率が下がっています。チョークを製造する会社が消えてゆく。→ホワイトボードにかわった。それと同様に図書の媒体が紙から電子に変わっていつている時代背景があります。図書館としても紙ベースの図書と電子図書をうまく取り入れていきたいと考えています。

本を書架に並べる従来型の図書館の魅力について話させて下さい。背表紙を見ながらお目当ての本を探す。ついその横にある本も見。スマホでは出来ない世界です。ある先生が書庫に入って一冊の本を探しに行かれるのですが、なかなか出ていらいません。つい横の本が気になってね、これも私の楽しみだとも言われていました。

以前に最先端の自動書庫を導入するときにも同様のご意見がありました。メリットとデメリットは色々あります。見ることも重要、さわること重要。変わっていくことも必要ですが、やはり従来型も大切にしていきたいです。贅沢な話ですが、どうしても両方が必要と思っています。

「万葉集」の研究も日々、 深めています

私の祖母が俳句と和歌が趣味で自宅にて歌会をやっていたのですが、見ているとなかなか楽しいそうで、お面白そうだなと思った事が歌に対する興味の始めでした。その後、万葉集研究を専門とする先生と巡り合う事もあり、万葉集をやることになりました。万葉集は面白いですよ。

大伴家持が大部分の万葉集を成立させたのです

が、家持の本業は政治家なのです。政治家ですが歌集を作るというところが良いですね。厳しい実社会で政治をしながら、現実から離れて心が遊び、心に余裕が生まれると歌となるのです。そういうところで家持は歌を作ったのです。現実の厳しい社会にいるという意味では皆さんも同じですね。是非、時間を作って万葉集を覗いて下さい。

赤人の詠んだ富士山は休火山ではなく活火山でした。家持の詠んだ春景の中の美人は中国の楊貴妃のような美人でしたよ。仕事ばかり繰り返していたら単調になります。嫌になります。休憩して別世界に遊んで、また現実戻ると言う事が大事ではと思います。そして、私はその遊びの部分に協力したいと願い、日々研究しています。

全国には大きな学会が3つあるのです。関東に「上代文学会」、関西に「万葉学会」、そして中部に中京大学に事務所を置く「美夫君志会(みふくし会)」の3大会です。そして、2年前から美夫君志会(みふくし会)の会長に推薦され、上代文学の解放に努力しています。上代の世界で遊んで下さい。

趣味はゴルフと書道

団塊の世代ですので、加山雄三に憧れてスキー・テニスをしていましたがひざを痛め、どちらもやめました。今は、ゴルフが大好きです。スコアは100を超えることはありません。健康のためにも月に2回はやるようにしています。ゴルフっていいですよ。外ですのですっきり精神的にもいいです。あまりスコアにこだわりすぎるといけないですが…。

他にも車にこだわり、映画も好きでした。またよく飲み、よく唄いました。

また「書道」にも興味を持っていました。高校・大学と書道部に所属し、大学時代は「日展」にも出品しました。書の魅力は、限られた素材を活用した「空間美」の追求の面白さと、作品を完成させる時の集中した芸術時間を体験できることです。

■ Information

● ご存知ですか？ キャリアパワーのあかいドロップ



「This We Believe…」わたしたちキャリアパワーの信じるころ。その思いから生まれた小さな冊子が「キャリアパワーのあかいドロップ」です。出会うことができたすべてのスタッフの皆様の心に、私たちの思いをお伝えしたい。そして、一人でも多くの方の心に、その思いを留めてほしい。ずっと変わらぬ思いでお届けしています。ぜひご愛読ください。

ご希望の方に配布中です くわしくはスタッフ企画室まで!

TEL 0120-288-450 E-mail info@careerpower.co.jp

■ Report

第16回図書館総合展に出展しました



キ ャリアパワーは、2014年11月5日から7日まで、パシフィコ横浜で開催された、第16回図書館総合展に出展しました。この図書館総合展は、全国の大学・高校・公共・民間の図書館関係者が参加する業界最大のイベントです。3日間にわたり、図書館に関する最新システムや設備事例を紹介する展示や90余りのフォーラムが行われました。来場者は過去最高記録を達し、大盛況のうちに閉幕となりました。キャリアパワーも企業ブースを出展し、弊社のサービスメニューや図書館業務委託の取り組みを紹介しました。また、イベント企画の1つ「ポスターセッション」にも参画し、金沢星稜大学図書館の取り組み事例や成功事例を手作りのパネルにして紹介しました。そして、11月5日、6日の2回にわたり、フォーラムを開催し、2日間で全国から160名以上の方々にご参加いただきました。キャリアパワーでは、今後も図書館関連セミナーを開催し、お役に立つ情報を提供してまいります。ご来場いただきました皆さま、誠にありがとうございました。

11月5日
フォーラム

大学図書館の学修支援パワーアップのヒント 3大学の図書館学修支援の実践事例紹介

大学図書館が行う学修支援の事例について、3大学よりご紹介いただきました。学生を主体とした学修支援、留学生を巻き込んだ取組み、高校大学連携の取組みなど、それぞれの大学での特徴的な取組みを具体的にご紹介いただきました。

講師 長島 敏樹様(慶應義塾大学湘南藤沢メディアセンター事務長)
岡田 朋子様(東洋大学図書館事務部図書事務課主任)
秋山 美佐子様(明治学院大学図書館主任)

11月6日
フォーラム

図書館員の多様な雇用形態とどう向き合うか 法的観点から見た雇用管理のポイント

図書館員の雇用形態をテーマに、社会保険労務士の中宮先生を講師にお招きし、労働基準法、労働契約法、パート労働法、労働者派遣法など、関連法の今後の動向、労働問題の事例、労務管理上の注意点など具体的な判例を交えて解説いただきました。図書館員の雇用形態が専任職員のほか、パート、アルバイト、派遣、業務委託など多様化している中、参加された皆さまの関心も非常に高く、大変ご好評をいただきました。

講師 中宮 伸二郎氏(社会保険労務士)

ポスター
セッション

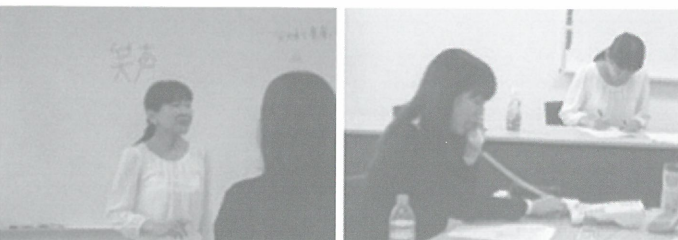
大学と、学生と、地域と。重なり合うライブラリー

図書館の活動をご紹介しました。金沢星稜大学では、図書館が学びの場としてだけでなく、教職員・学生・地域との連携を体制にした様々な交流の場としての役割も果たしています。今回は、連携の中で生まれた協働企画やイベントを紹介しました。多くの方々からパネルの前に足を止めて関心を寄せていました。

出展 金沢星稜大学図書館
キャリアパワーの委託スタッフが中心となり、手作りのポスターパネルを制作して、

■ Report

京都橘大学で電話対応研修を開催



京 都橘大学で、通信教育課職員様を対象に電話対応研修を開催しました。通信教育課程では、学生の方々の年齢層が10代から70代までとても幅広く、また電話での相談内容も、出願や入学に関すること、学習方法や資格取得に関することなど、多岐に渡っています。そのため、電話でのコミュニケーションが大変重要ということで、弊社の専属講師による研修を開催させていただきました。研修では、電話対応の基本、傾聴スキル、クレームのメカニズム、ケーススタディなど、ロープレを交えながら実践的なスキルを学習していただきました。

■ Information

ホームページのご案内



キャリアパワーの求人サイト「JOB SEARCH」

最新のお仕事情報をチェックしたいなら「154450.com」へ。びったりのお仕事をさまざまな条件から選んでいただけます。また、実際にキャリアパワーで働くスタッフの皆様のインタビューなども掲載。ぜひ一度アクセスしてみてください。



www.154450.com

大学/図書館の求人専門サイトも用意

大学や図書館で働きたい。そんなときには専門サイトにアクセス。募集中の最新求人情報や、代表的な仕事内容などが満載です。

www.154450.com/academy/

■ Information

相談・お問い合わせ窓口

スタッフ 相談窓口
TEL 0120-073-450
MAIL 110@careerpower.co.jp

仕事上の悩みやメンタルヘルス相談など電話（留守電）、E-mailで24時間受け付けています。

セクハラ相談窓口 TEL 0120-366-450

派遣先で何か問題が生じた場合にはまずご相談ください。女性スタッフが応対いたします。

社会保険・有給などの相談窓口 TEL 0120-464-450

保険やお給料などに関して、不明な点やご質問がございましたら、ご連絡ください。

事故などにあったら TEL 0120-594-450

万一、担当社員につながらないなどの場合は、こちらまでご連絡ください。

労働者派遣事業アドバイザーによる法律や苦情・トラブルに関する相談窓口 (社)日本人材派遣協会相談センター

TEL 東京 03-3222-1605 大阪 06-6949-0020 名古屋 052-243-0525

メンタルヘルス相談 はけんけんぼ「ホットコール」

TEL 0120-202-003

人材派遣健康保険組合の「はけんけんぼ」の制度をご利用いただけます。

臨床心理士資格を有する経験豊かなカウンセラー電話または面談によるカウンセリング(5回まで無料)が受けられます。

● 法令順守委員会

キャリアパワーは、労働者派遣法や労働基準法など各種労働法令を遵守し、常に適正な事業運営を果たすために、社内に法令遵守委員会を設置しています。定期的に派遣先を巡回、また社内監査を行いながら、派遣契約内容を改めて見直し、法令の遵守ができていないかの再チェックを行っています。また、全社員に対して法令知識向上とコンプライアンス遵守の意識強化のために、定期的に研修会や勉強会を実施し、コンプライアンスの課題解決や事前防止の徹底を図っています。遵法精神を貫くことで、当社で働く派遣労働者、そして人材派遣を利用される全ての方々に、よりいっそうの満足いただけるよう活動を行ってまいります。

派遣コンプライアンスに関する問合わせ先

株式会社キャリアパワー 法令遵守委員会

TEL 075-341-2929 E-mail support@careerpower.co.jp

● 個人情報保護方針

株式会社キャリアパワー(以下、当社といいます)は、労働者派遣事業、職業紹介事業を主とした総合人材サービスを営む企業として、個人情報を適切に管理することは重要な社会的責務であるとの認識のもと、個人情報保護に関する方針を以下のとおり定め、役員および従業員に周知徹底を図り、個人情報の保護に努めます。

1. 個人情報の管理

当社は、個人情報を適切に保護、管理する体制を確立し、適正な取得、利用および提供に関する社内規程を定め、これを遵守します。

2. 個人情報の取得および利用

当社は、個人情報を取得および利用する場合には、利用目的を明確にし、特定された利用目的の達成に必要な範囲内で適正に取扱うとともに、目的外利用を阻止するための措置を講じます。

3. 個人情報の提供

当社は、取得した個人情報について、あらかじめご本人の同意なく、第三者に提供、開示することはありません。

4. 個人情報の外部委託

当社は、取得した個人情報について、情報処理やメンテナンス等を実施する目的で、外部に業務委託することがあります。委託に際しては、個人情報保護水準が、当社が設定する安全対策基準を満たす事業者を選定し、適切な管理、監督を行います。

5. 個人情報の安全対策

当社は、個人情報への不正アクセス、個人情報の滅失、き損、改ざんまたは漏えい等のリスクに対して、適切な予防措置を講じるにより、個人情報の安全性、正確性の確保を図ります。また、改善が必要と判断されたときには、速やかに是正措置を実施します。

6. 個人情報の苦情・相談への対応

当社は、個人情報の取扱いに関するご本人からの苦情および相談について、対応窓口を設置し、適切に対応します。

7. 法令等の遵守

当社は、個人情報の取扱いに関する法令、国が定める指針、その他の規範を遵守します。

8. 個人情報保護マネジメントシステムの継続的改善

当社は、個人情報保護を適切に維持するために、個人情報保護マネジメントシステムを確立し、運用状況について定期的に監査を実施し、継続的な改善に努めます。

2005年04月01日 新規制定 2008年11月28日 最終改定

個人情報保護方針に関する問合わせ先

株式会社キャリアパワー 個人情報保護事務局 京都市下京区塩小路通烏丸西入東塩小路町843-2

E-mail privacy@careerpower.co.jp

キャリアパワー各支社へは、フリーコール 0120-154-450 にお気軽にお問合わせください

東京：〒100-0004 東京都千代田区大手町1-7-2 東京サンケイビル 15F
 大阪：〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1-12-17 梅田スクエアビルディング 2F
 名古屋：〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅3-25-9 堀内ビル8F
 京都：〒600-8216 京都府京都市下京区塩小路通烏丸西入東塩小路町843-2 日本生命京都ヤサカビル 4F
 滋賀：〒520-2144 滋賀県大津市大萱1-8-34 中川ビル4 F
 システムセンター：〒600-8269 京都府京都市下京区七条通堀川西入西八百屋町160

TEL.03-6895-2929(代) FAX.03-6895-2911
 TEL.06-6346-2929(代) FAX.06-6345-1268
 TEL.052-563-2929(代) FAX.052-563-3511
 TEL.075-341-2929(代) FAX.075-341-3828
 TEL.077-543-2929(代) FAX.077-543-9311
 TEL.075-344-6776(代) FAX.075-344-6780

発行
株式会社 **キャリアパワー**
 企画/制作
株式会社 **キャリアクリエイト**
2015.2.15発行

■ Report

キャリアパワーはコンプライアンスを大切にします!

キ ャリアパワーでは、コンプライアンス知識の向上、サービスレベル向上のための定期的な社内研修を実施しています。来年も法律の改正なども予想され、研修を通して皆様方へのサービス向上に努めていきたいと思ひます。



営業社員

営業は派遣関係・労働関係・衛生関係などのコンプライアンス研修を行っております。知識のみならず実際にクライアントや就業スタッフの皆様へより伝わりやすく、話し方や資料の活用方法などの研修を実施。

今まで以上に頼られる存在になるよう頑張っていきます!



コーディネーター社員

お仕事のご案内や転職相談などをさせて頂いておりますコーディネーター社員への研修も行なっております。コーディネーター社員にはキャリアパワーカウンセラーより傾聴研修やマナー研修を行ない、ご登録いただくスタッフ様がお話をしやすい対応や、基本的なマナー研修を実施。

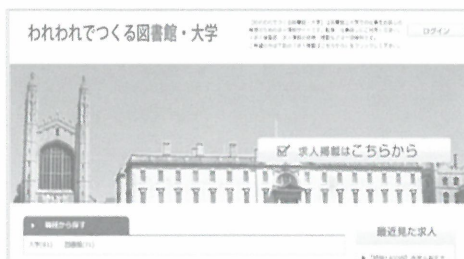
今まで以上に安心出来る存在になるよう頑張っていきます!

■ Information

『われわれでつくる図書館・大学☆求人掲載無料』サイトオープン

本 サイトは、図書館や大学で仕事をお探しの皆様のための求人情報サイト・全国対応バージョンです。求人掲載は無料です。人材の採用、仕事探しに是非ご利用ください。

<http://www.warewaredetukuru.com/>



当サイトは直接求人掲載ができるオープン型求人プラットフォームです。いつでも気軽に求人掲載ができます。



求人情報の掲載は最初に簡単な登録だけで、後は発行されたID、PWでログインして掲載するだけ!



当サイトでは求人者と求職者の仲介などは行っていません。無料で情報の場を提供するサイトで、手数料は一切発生しません。

● お問い合わせは **TEL 0120-154-450** 人材開発部まで ●

■ Information

公式Facebookがリニューアルされました!

キ ャリアパワー公式Facebookページがリニューアルされました。公式キャラクター「くま560」と「くま123」が紹介します。フェイスブックでは図書館関連のニュース・イベントのご案内。オススメ図書グッズ、キャリアパワー図書館勤務スタッフさんのインタビュー内容など図書館情報が満載!是非、アクセスして「いいね!」をお願いします!



<http://www.facebook.com/careerpower.jp>

■ Interview

スタッフインタビュー

大学での就職支援業務 “学生さんはおお客様”である事を念頭に、 親しみやすさを心がける



木村 仁美さん
Hitomi Kimura

私立大学にてキャリア支援業務
2014年8月～

主に公務員・就職・進学試験に向けての勉強や、資格取得をする為の特別講座の運営に関わる業務をしており、学生さんだけでなく各専門学校の方々や学外の先生方とも接点があります。それに伴って、教室の手配・レジュメや映像の管理・掲示物の作成などもありますが、教室でマイクを持って、講座の説明もします。

また、時には学生さんと個人面談をし、進路についての相談や、インターンシップ先でのプレゼンに対して助言をする事もあります。

“学生さんはおお客様”である事を念頭に、慣れ慣れしくなり過ぎず親しみやすく居るようにしています。来課した学生さんはもちろん、廊下や階段ですれ違った学生さんにも挨拶を心がけ、名前や顔を覚えた相手には一言でも声をかけるようにしています。

それは『話しやすい人がいる課→「何かあったら気軽に行ってみよう」と言う気持ちが生まれる→課の利用者が増える→合格率・就職率が上がる→世間からの大学に対する評価が上がる』と考えているからです。

学生さんから学ぶ事が多い日々

私を訪ねて来課してくれる学生さんがいるので、とても嬉しく思っています。その学生さんたちが、会う度に1つ1つ壁を乗り越え成長していく様子を間近で見守る事ができ、幸せとやりがいを感じています。自分の将来と向き合う事の大切さ、信じる道を進む強さ、今しかできない事に打ち込む集中力…学生さんから学ぶ事は多く、たくさんパワーをもらい、叱咤激励されている気持ちになるので、日々背筋を伸ばしている自分がいます。

休日は食事と映画でのんびり

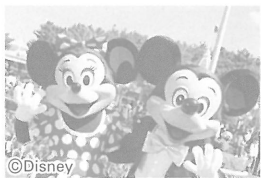
仲の良い人と華やかなランチを楽しみ、映画鑑賞をして素敵なディナー。その後さらにティータイムでくつろぐのが定番の流れです。時には旅行に出かけてリフレッシュしたり、1日自宅でゆったり過ごしたり…オンオフの差は、結構激しいですね。

■ Privileges

福利厚生のご案内

● アミューズメント割引特典

Magic Kingdom Club



マジックキングダムクラブパスポートを特別価格でご購入いただけます。東京ディズニーランドオフィシャルホテルも特別価格でご利用可能。メンバーシップカード登録受付中!



お申し込みはこちら
m-club@careerpower.co.jp
氏名、スタッフコード、住所、同居家族人数を明記してください。

パスポート特別価格 6,200円 ▶ 5,800円

SHIDAX Please !



カラオケショップ「シダックス」各店舗で、各種パック料金が10%オフでご利用いただけます。また、2時間以上のご利用で、ドリンク人数分がサービスされます。

お申し込みはこちら
0120-288-450
(スタッフ企画室)

ドリンクサービス/各種割引

USJ 割引クーポン



これまでご利用いただきました「スタジオ・ファンクラブ」の特典サービスが2014年3月31日をもって終了となりました。4月1日以降は、ご利用いただけませんのでご注意ください。キャリアパワーでは、USJご利用の新たなサービスとして、「バリュアブル・アカウント・クーポン」の取扱いを開始しました。

特典 希望の方に、500円割引クーポンをおひとりにつき1枚、または1家族につき1枚とさせていただきます。キャリアパワーでは、各種スタジオパス(チケット)購入時、各スタジオツアー料金の一部をクーポンでご利用いただけます。クーポンのご利用期限は2015年3月31日です。4月1日以降はご利用できません。

お申し込みはこちら
0120-288-450(スタッフ企画室)

バリュアブル・アカウント・クーポン (500円割引)

コナミスポーツクラブ



長期就業中のスタッフの皆様は、全国のコナミスポーツクラブが特別料金で利用可能。フィットネスやヨガなどさまざまなサービスが充実しています。くわしくは下記へお問合せ下さい。

お問合せはこちら
0120-919-573(コナミスポーツ情報ダイヤル)

法人特別価格でご利用可能

● 提携スクール割引特典

ナガセキャリアセンター <http://www.nps.ne.jp/>

資格の学校TAC <http://www.tac-school.co.jp/>

入学金免除・全講座受講料 **15%off**

Excel・Wordの初歩からMOS(MOUS)・MOTなどのPC資格、Web/DTP系やJAVA、Linux等のIT講座も充実!全国のMOTS校の中でアワード第1位に輝くナガセキャリアセンターの講座が特別料金で受講できます。通信講座もあります。

入学金免除・全講座受講料 **10%off**

簿記、情報処理技術者や社労士など幅広く資格系講座が充実!難関国家資格試験や各種検定試験にて高い合格実績を誇る資格の学校TACの講座が特別料金で受講できます。通信講座もあります。

お問合せ・お申し込みはスタッフ企画室まで **TEL 0120-288-450** **E-Mail** info@careerpower.co.jp